



**FMW**  
INDUSTRIES  
Engineers of progress

# VERHALTENS- KODEX



Zellstoff



Papier



Energie



Recycling



Spanplatte



Weitere

**Aus dem Inhalt - dafür setzen wir uns ein:**

I.	Präambel .....	3
1.	Produktsicherheit & Haftung .....	4
	Wir gewährleisten höchste Produktsicherheit und halten uns an alle relevanten Sicherheitsvorschriften.....	4
2.	Sorgfalt in der Lieferkette & Wahrung der Menschenrechte .....	4
	Wir verpflichten uns zur Einhaltung von höchsten Standards in der Sorgfalt und Integrität, um sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen unter fairen, sicheren und respektvollen Bedingungen hergestellt werden.....	4
3.	Umweltschutz & Nachhaltigkeit .....	5
	Wir schützen die Umwelt und fördern nachhaltige Praktiken, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und eine verantwortungsvolle Zukunft mitzugestalten .....	5
4.	Exportkontrollen & Sanktionen .....	5
	Wir erfüllen alle Exportkontrollgesetze und vermeiden Geschäftsbeziehungen mit sanktionierten Parteien.....	5
5.	Datenschutz & IT-Sicherheit.....	6
	Wir schützen persönliche Daten und arbeiten mit höchsten IT-Sicherheitsstandards .....	6
6.	Wettbewerbsrecht & Kartellrecht .....	6
	Wir fördern einen fairen und freien Wettbewerb und sehen hier die Grundlage für eine dynamische und innovative Wirtschaft .....	6
7.	Korruption & Bestechung.....	7
	Wir lehnen Korruption und Bestechung strikt ab.....	7
8.	Steuerrecht & Finanzvorschriften.....	7
	Wir sorgen für Transparenz und halten alle steuerlichen und finanziellen Vorschriften ein.....	7
9.	Arbeitsrecht & Arbeitsschutz .....	8
	Ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen und damit zu einem positiven und produktiven Arbeitsklima beizutragen ist unser laufendes Bestreben.....	8
II.	Anwendungsbereich .....	9
III.	Meldungs- und Mitwirkungspflichten .....	9

Wir orientieren uns nicht nur an die lokalen Rechtsvorschriften und Praktiken sondern auch an die Grundprinzipien und Rechte von

- 10 Prinzipien des Global Compact (<https://globalcompact.at/10-prinzipien>)
- Rio Erklärung über Umwelt und Entwicklung (<https://www.un.org/depts/german/conf/agenda21/rio.pdf>)
- ILO Kernarbeitsnormen (<https://www.bmaw.gv.at/Themen/Arbeitsrecht/Internationales-und-Europaeisches-Arbeitsrecht/Internationale-Arbeitsorganisation.html> )
- Allgemeine Erklärung der Menschenrechte (<https://e4k4c4x9.rocketcdn.me/de/wp-content/uploads/sites/4/2019/12/UDHR-dt.pdf>)

## I. Präambel

..... von der Aufgabenstellung zum Erfolg, gemeinsam mit FMW.

FMW bietet flexible und maßgeschneiderte Lösungen, um den Bedürfnissen unserer internationalen Kunden am besten zu entsprechen. Dabei stehen wir für Innovation, Know-How, Flexibilität und Qualität. Unser Code of Conduct bildet die Grundlage für unser Handeln und reflektiert unsere Verpflichtung zu Integrität, Verantwortung und ethischem Verhalten in allen Aspekten unserer Geschäftstätigkeit. Wir setzen uns für höchste Standards in Bezug auf Compliance, Fairness und Respekt gegenüber unseren Kunden, Geschäftspartnern, Mitarbeitern und der Gesellschaft ein. Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung, diese Prinzipien in seiner täglichen Arbeit zu leben.

Dabei prägen unsere Werte unsere tägliche Arbeit und reflektieren unser Handeln und Tun:

**Innovationsführerschaft:** Wir leben unseren Firmenslogan „Engineers of Progress“

**Nachhaltige Rentabilität:** basierend auf unserem kompromisslosen Anspruch an die besten Mitarbeiter, die beste Produktqualität, die besten Dienstleistungen, die beste Technologie, gepaart mit operativer und organisatorischer Exzellenz.

**Professionelle Verantwortung:** Sicherheit und Funktionssicherheit haben für uns oberste Priorität, aber auch die Umwelt und deren Schutz verdient unsere volle Aufmerksamkeit

**Langfristige Partnerschaft:** Unser Fortschritt ist auch Ihr Fortschritt. Wir glauben an eine starke, fruchtbare Partnerschaft und gemeinsames Wachstum.

**Unsere Mitarbeiter stehen im Mittelpunkt unseres Erfolges.** Wir sind davon überzeugt, dass unser Unternehmen nur so stark ist wie die Menschen, die es prägen. Deshalb setzen wir uns dafür ein, ein unterstützendes, respektvolles und förderndes Arbeitsumfeld zu schaffen, in dem jeder Mitarbeiter sein volles Potenzial entfalten kann. Wir glauben an die Kraft der Zusammenarbeit und den Austausch von Ideen. Ein starkes Team, das zusammenarbeitet und sich gegenseitig unterstützt, ist der Schlüssel zu unserem gemeinsamen Erfolg.

Dieser Code dient als Leitfaden für unsere Entscheidungen und Handlungen und soll sicherstellen, dass wir unsere geschäftlichen Verpflichtungen auf transparente und verantwortungsvolle Weise erfüllen.

We are your **Engineers of progress**



vlnr: Geschäftsführer Martin Größ und Franz Zeilinger  
geschäftsführender Gesellschafter Felix Sorger

## 1. Produktsicherheit & Haftung

Wir gewährleisten höchste Produktsicherheit und halten uns an alle relevanten Sicherheitsvorschriften. Produktsicherheit ist einer unserer Grundpfeiler für erfolgreiche Projekte und zufriedene Kunden. Durch die Einhaltung dieser Grundsätze schützen wir nicht nur unsere Kunden, sondern auch das Ansehen und die Integrität unseres Unternehmens:

- Wir halten uns strikt an die sowie nationalen und internationalen Sicherheitsrichtlinien und -standards (Maschinenrichtlinie, Normen, u.ä.).
- Unsere Produkte unterliegen umfassenden Qualitätskontrollen, um den festgelegten Sicherheitsanforderungen zu entsprechen.
- Wir fördern eine Kultur der kontinuierlichen Verbesserung, um die Sicherheit unserer Produkte stets zu optimieren.
- Wir schulen laufend unsere Mitarbeiter in der Anwendung von Normen- und sicherheitsrelevanten Themen, externe Expertenmeinungen unterstützen uns dabei, unsere Sicherheitsstandards laufend zu erhöhen.
- Product Compliance beginnt bei FMW bereits in der Vorprojektphase und begleitet den Auftrag bis zur Anlagenübergabe an den Kunden.



## 2. Sorgfalt in der Lieferkette & Wahrung der Menschenrechte

Wir verpflichten uns zur Einhaltung von höchsten Standards in der Sorgfalt und Integrität, um sicherzustellen, dass unsere Produkte und Dienstleistungen unter fairen, sicheren und respektvollen Bedingungen hergestellt werden

- Wir wählen unsere Lieferanten sorgfältig aus und bewerten diese in regelmäßigen Abständen, um sicherzustellen, dass unsere Lieferanten unseren Standards für Qualität, Ethik und Nachhaltigkeit entsprechen.
- Wir streben vollständige Transparenz in unserer Lieferkette an und gewährleisten, dass alle Schritte von der Beschaffung der Rohstoffe bis zur Lieferung des Endprodukts nachvollziehbar sind.
- Wir fordern von unseren Lieferanten, dass sie sich an unseren Code of Conduct halten und diesen auch von ihren Unterlieferanten einfordern.
- Wir respektieren und fördern die Menschenrechte und bekennen uns zur Chancengleichheit aller und betrachten eine Vielfalt als Stärke und treibende Kraft für neue Innovationen. Hier dulden wir keine Form der Diskriminierung, insbesondere aufgrund von Geschlecht, ethnischer Zugehörigkeit, Religion, Alter, Behinderung, sexueller Orientierung, nationaler Herkunft, Weltanschauung bzw. anderer Eigenschaften, die gesetzlich geschützt sind.
- Zwangsarbeit, Kinderarbeit und andere Formen der Ausbeutung sind strikt untersagt



### 3. Umweltschutz & Nachhaltigkeit

Wir schützen die Umwelt und fördern nachhaltige Praktiken, um unseren ökologischen Fußabdruck zu minimieren und eine verantwortungsvolle Zukunft mitzugestalten

Umweltschutz und Nachhaltigkeit sind für uns mehr als nur die Erfüllung gesetzlicher Auflagen. Als globales Unternehmen sehen wir uns in der Verantwortung, die ökologischen Auswirkungen unserer Geschäftstätigkeit so gering wie möglich zu halten. Es ist unser Ziel, durch nachhaltige Produkte einen positiven Mehrwert für Umwelt und Gesellschaft zu leisten:

- Wir verpflichten uns, alle Umweltgesetze und -vorschriften einzuhalten.
- Wir minimieren unsere Umweltemissionen durch effiziente Ressourcennutzung, Abfallreduktion und Emissionskontrolle.
- Wir fördern Recycling und die Wiederverwendung von Materialien, um die Abfallmenge zu reduzieren.
- Wir investieren in umweltfreundliche Technologien und Prozesse, um unseren ökologischen Fußabdruck kontinuierlich zu verringern.



### 4. Exportkontrollen & Sanktionen

Wir erfüllen alle Exportkontrollgesetze und vermeiden Geschäftsbeziehungen mit sanktionierten Parteien

Unser Ziel ist es sicherzustellen, dass alle internationalen Geschäftstransaktionen in Übereinstimmung mit den geltenden nationalen und internationalen Gesetzen und Vorschriften erfolgen. Durch strenge Exportkontrollen wollen wir dieses Ziel erreichen:

- Vor dem Export von Waren, Technologien oder Dienstleistungen prüfen wir sorgfältig, ob die geltenden Genehmigungen und Lizenzen vorliegen und halten alle relevanten Dokumente und Nachweise im Zusammenhang mit Exportkontrollen und Sanktionen sorgfältig fest.
- Wir überprüfen regelmäßig, ob unsere Geschäftspartner, Kunden und Endnutzer auf Sanktionslisten stehen oder in Ländern ansässig sind, die von internationalen Sanktionen betroffen sind.
- Wir dokumentieren alle relevanten Exporttransaktionen und -genehmigungen sorgfältig, um Transparenz und Nachvollziehbarkeit zu gewährleisten.



## 5. Datenschutz & IT-Sicherheit

### Wir schützen persönliche Daten und arbeiten mit höchsten IT-Sicherheitsstandards

Unser Engagement für Datenschutz und IT-Sicherheit ist entscheidend für den Schutz unserer Daten, den unserer Kunden und Partner sowie für die Aufrechterhaltung des Vertrauens in unsere Geschäftstätigkeit.

- Wir halten uns an alle geltenden Datenschutzgesetze und -vorschriften, einschließlich der Datenschutz-Grundverordnung (DSGVO) und anderer relevanter Gesetze.
- Wir sammeln, verarbeiten und speichern personenbezogene Daten nur in Übereinstimmung mit den gesetzlichen Anforderungen und den festgelegten Datenschutzrichtlinien.
- Wir treffen angemessene technische und organisatorische Maßnahmen, um personenbezogene und geschäftliche Daten vor unbefugtem Zugriff, Verlust oder Missbrauch zu schützen.
- Wir implementieren IT-Sicherheitsmaßnahmen, um unsere Systeme und Netzwerke vor Cyberangriffen und anderen Sicherheitsbedrohungen zu schützen.
- Regelmäßige Sicherheitsupdates sowie Antivirus-Software werden eingesetzt, um potenzielle Sicherheitsrisiken zu minimieren.
- Wir fördern ein Bewusstsein für sicherheitsbewusstes Verhalten, einschließlich der sicheren Handhabung von Passwörtern und der Vermeidung von Phishing-Angriffen.
- Wir überprüfen und aktualisieren regelmäßig unsere Datenschutz- und IT-Sicherheitspraktiken, um sicherzustellen, dass diese den neuesten Standards entsprechen und aktuelle Bedrohungen berücksichtigen.



## 6. Wettbewerbsrecht & Kartellrecht

### Wir fördern einen fairen und freien Wettbewerb und sehen hier die Grundlage für eine dynamische und innovative Wirtschaft

Nur so können Unternehmen in einer gerechten Umgebung konkurrieren:

- Wir handeln stets im Einklang mit den Prinzipien des freien und fairen Wettbewerbs und vermeiden Praktiken, die den Markt verzerren oder Wettbewerber unrechtmäßig benachteiligen können
- Preisabsprachen, Marktaufteilungen oder andere wettbewerbswidrige Praktiken sind strikt untersagt.
- Unsere Marketing- und Vertriebsaktivitäten erfolgen auf fairer und wettbewerbsrechtlich konformer Basis, ohne unlautere Praktiken oder den Missbrauch marktbeherrschender Positionen.
- Wir vermeiden Situationen, in denen persönliche Interessen oder Beziehungen den fairen Wettbewerb oder unsere geschäftlichen Entscheidungen beeinflussen könnten.

## 7. Korruption & Bestechung

Wir lehnen Korruption und Bestechung strikt ab.

Die Bekämpfung von Korruption und Bestechung ist ein zentrales Element unserer ethischen Grundsätze und zur Aufrechterhaltung unseres guten Rufs und die Vertrauenswürdigkeit unserer Geschäftsbeziehungen. Jeder Mitarbeiter trägt die Verantwortung, diese Prinzipien in seiner täglichen Arbeit zu respektieren und umzusetzen bzw. sicherzustellen, dass wir stets ethisch und rechtskonform handeln:

- Wir haben eine strikte Null-Toleranz-Politik gegenüber Korruption und Bestechung und wir halten uns an alle geltenden nationalen und internationalen Antikorruptionsgesetze und -vorschriften.
- Alle geschäftlichen Transaktionen und Geschäftsausgaben werden offen und korrekt dokumentiert
- Geschenke, Zuwendungen oder andere Vorteile, die den Eindruck von Beeinflussung erwecken könnten, werden nicht akzeptiert oder angeboten.
- Etwaige Spenden/Sponsoring werden ausschließlich auf freiwilliger Basis ohne Erwartung einer Gegenleistung getätigt.
- Wir ermutigen unsere Mitarbeiter, verdächtige Aktivitäten oder mögliche Verstöße gegen diese Richtlinien umgehend zu melden, siehe Abschnitt III. Meldungs- und Mitwirkungspflichten.



## 8. Steuerrecht & Finanzvorschriften

Wir sorgen für Transparenz und halten alle steuerlichen und finanziellen Vorschriften ein

Unser Engagement für die Einhaltung von Steuerrecht und Finanzvorschriften ist entscheidend für unsere Reputation und den nachhaltigen Erfolg des Unternehmens:

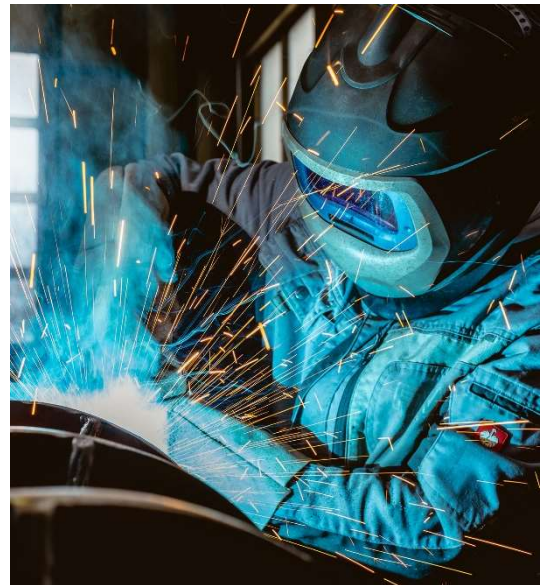
- Wir halten uns an alle geltenden nationalen und internationalen Steuergesetze und -vorschriften.
- Wir führen alle finanziellen Transaktionen und Buchhaltungsaufzeichnungen genau und ordnungsgemäß durch.
- Unsere Geschäftsberichte und Jahresabschlüsse entsprechen den anerkannten europäischen Rechnungslegungsstandards und werden regelmäßig überprüft.
- Wir lehnen jede Form der Steuerhinterziehung oder -manipulation entschieden ab.
- Wir führen regelmäßige interne und externe Prüfungen durch, um die Einhaltung von Steuer- und Finanzvorschriften sicherzustellen.
- Unsere Mitarbeiter erhalten regelmäßige Schulungen zu den relevanten Steuer- und Finanzvorschriften, um sicherzustellen, dass sie über aktuelle Kenntnisse und Anforderungen verfügen.
- Wir dulden keine Geldwäsche und unternehmen größtmögliche Anstrengungen, um derartige Vorgänge zu verhindern. In diesem Zusammenhang sind unsere Mitarbeiter sensibilisiert, ungewöhnliche oder verdächtige Geschehnisse aufzuzeigen.

## 9. Arbeitsrecht & Arbeitsschutz

Ein gesundes und sicheres Arbeitsumfeld zu schaffen und damit zu einem positiven und produktiven Arbeitsklima beizutragen ist unser laufendes Bestreben.

Das Wohl und die Sicherheit unserer Mitarbeiter liegt uns sehr am Herzen, denn unsere Mitarbeiter sind unsere größte Ressource:

- Wir halten uns strikt an alle geltenden Arbeitsgesetze und -vorschriften, einschließlich der Regelungen zu Arbeitszeiten, Löhnen und Arbeitsbedingungen.
- Wir verpflichten uns, alle relevanten Arbeitssicherheits- und Gesundheitsvorschriften einzuhalten und schaffen ein sicheres Arbeitsumfeld durch regelmäßige Unterweisungen und Schulungen sowie Risikobewertungen.
- Wir fördern das körperliche und geistige Wohlbefinden unserer Mitarbeiter durch Programme zur Gesundheitsförderung.
- Wir respektieren das Recht der Mitarbeiter, Arbeitnehmervertretungen zu bilden.
- Wir fördern das Bewusstsein für die Bedeutung von Arbeitsschutz und stellen unseren Mitarbeitern die persönliche Schutzausrüstung zur Verfügung und sorgen dafür, dass diese ordnungsgemäß und verantwortungsvoll verwendet wird.
- Wir bieten unseren Mitarbeitern ergonomische Arbeitsplatzausstattungen an, um arbeitsbedingte Gesundheitsrisiken zu minimieren.
- Alkohol- und Drogenkonsum am Firmengelände ist grundsätzlich verboten. Rauchen ist nur an besonders gekennzeichneten Flächen gestattet.





## II. Anwendungsbereich

Dieser Code of Conduct gilt für alle Mitarbeiter und Führungskräfte, aber auch für all jene Personen, die FMW aufgrund eines anderen Rechtsverhältnisses zurechenbar sind (wie Leiharbeiter, externes Fachpersonal, Repräsentanten, o.ä.) unabhängig von ihrem Standort oder ihrer Funktion. Darüber hinaus erwarten wir von unseren Geschäftspartnern, Lieferanten und Auftragnehmern, dass sie unsere Werte und ethischen Standards respektieren und unterstützen.



Der Code erstreckt sich auf alle geschäftlichen Aktivitäten und Entscheidungen und dient als Richtlinie für unser Verhalten innerhalb und außerhalb des Unternehmens. Jeder Einzelne ist dafür verantwortlich, diesen Code zu verstehen und in seiner täglichen Arbeit anzuwenden, um sicherzustellen, dass unser Handeln stets im Einklang mit unseren Grundwerten und gesetzlichen Anforderungen steht.

Dieser Code of Conduct wird regelmässig auf Aktualität geprüft und ggf. angepasst.

## III. Meldungs- und Mitwirkungspflichten

Durch die Einhaltung des Hinweisgeber-Schutzgesetzes (HSchG lt. EU-Richtlinie 2019/1937) und die Unterstützung von Hinweisgebern tragen wir dazu bei, ein ethisches und rechtlich einwandfreies Arbeitsumfeld zu fördern.

- Hinweisgeber, die in gutem Glauben Informationen über Missstände oder illegales Verhalten melden, sind vor jeglicher Form von Repressalien oder Benachteiligung geschützt.
- Alle Hinweise werden vertraulich behandelt, um die Identität des Hinweisgebers zu schützen und mögliche negative Konsequenzen zu vermeiden.
- Gemeldete Missstände werden gründlich und unabhängig untersucht. Bei Bestätigung des Verstoßes werden geeignete Maßnahmen ergriffen, um das Problem zu beheben und zukünftige Verstöße zu verhindern.
- Wir bieten sichere und leicht zugängliche Kanäle für die Meldung von Missständen, einschließlich anonymer Meldeoptionen:

Kontaktaufnahme:

- per E-Mail an: [hinweis@fmw.co.at](mailto:hinweis@fmw.co.at)
- Briefkasten in Pausenraum Büro II für anonyme Hinweise (für Mitarbeiter)
- oder wenden Sie sich an unseren Head of Finance Martin Zoglauer, in dessen Verantwortungsbereich auch die Umsetzung des HSchG fällt.